

Adoption du Plan stratégique 2001-2005

5 objectifs stratégiques :

1. Mettre en œuvre notre Projet éducatif, Une formation qui change le monde
 - Promouvoir et favoriser le développement des valeurs indispensables à la réussite;
 - S'approprier et approfondir les convictions qui fondent la perspective humaniste de notre Projet éducatif;
 - Contribuer tous ensemble à faciliter, à enrichir et à assurer la réussite de la relation pédagogique professeur/étudiant.
2. Soutenir la réussite des étudiantes et des étudiants
 - Mettre en œuvre le Plan institutionnel de réussite;
 - Mieux connaître nos étudiants;
 - Faire de notre institution un cégep orientant;
 - Offrir des services d'aide à la réussite;
 - Créer des conditions de réussite;
 - Faire de la bibliothèque un centre important de contribution à la réussite.
3. Offrir et mettre en œuvre des programmes d'études de qualité, cohérents, pertinents et adaptés
 - Évaluer, réviser et adapter les contenus des programmes d'études;
 - Offrir de nouveaux programmes d'études;
 - Harmoniser l'offre de formation au régulier et à la formation continue;
 - Affecter les ressources nécessaires à l'évaluation, à la révision et à l'implantation des programmes d'études;
 - Mettre en œuvre un plan institutionnel d'implantation des technologies de l'information et des communications;
 - Maintenir des liens avec les milieux du travail, les commissions scolaires et les universités;
 - Assurer un recrutement optimal dans chaque programme d'études;
 - Contribuer au placement sur le marché du travail et à l'admission à l'université de nos finissants;
 - Implanter une gestion des programmes d'études basée sur une approche programme;
 - Favoriser les activités de recherche;
 - Recueillir la rétroaction des étudiants sur nos programmes d'études et nos services.
4. Contribuer au développement d'une forte dynamique institutionnelle
 - Assurer des communications efficaces, transparentes, stimulantes, qui soient source de cohésion;
 - Mettre en place des moyens et des réseaux de communications internes appropriés et efficaces;

- Mettre en place une organisation du travail qui favorise le travail d'équipe, la collaboration, la responsabilisation et l'innovation;
 - Assurer l'application de la politique de gestion des ressources humaines et des programmes afférents, particulièrement ceux sur le recrutement, la sélection, l'évaluation et le perfectionnement;
 - Réaliser des activités et créer des conditions favorisant le développement de la fierté et du sentiment d'appartenance;
 - Créer un environnement favorable aux études et au travail.
5. Contribuer, dans le cadre de notre mission, au développement régional, national et international.
- Maintenir une présence active au sein des organismes locaux et régionaux;
 - Maintenir et développer des partenariats avec les organismes du milieu;
 - Diversifier et accroître les activités de formation de la main-d'œuvre, de recherche appliquée, d'aide technique à l'entreprise;
 - Stimuler le perfectionnement des diplômés du secteur technique par la voie de la formation continue;
 - Favoriser l'engagement des étudiants et du personnel dans la réalisation de projets au service de la communauté;
 - Maintenir notre offre de services à la communauté;
 - Diversifier et accroître le nombre de projets de développement international qui engage la participation des étudiants et des membres du personnel